

## АННОТАЦИЯ

**рабочей программы дисциплины**  
**«Управление персоналом в туризме»**  
**направление подготовки 43.03.02 - Туризм**  
**направленность (профиль) подготовки - «Технология и организация экскурсионных услуг»**

Цель изучения дисциплины	<b>Целью</b> изучения дисциплины является формирование у студентов основополагающего представления о специфике и эффективном управлении предприятиями туристской индустрии различных форм; овладение знаниями экономического механизма менеджмента.
Место дисциплины в учебном плане	Б1. В.11
Общая трудоемкость дисциплины з.е/ часов	4/144
Семестр	4
Формируемые компетенции	УК- 4
Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины	<b>Знать:</b> культуру осуществления социального взаимодействие и реализовывать свою роль в команде; процесс обслуживания потребителей на основе нормативно-правовых актов, с учетом запросов потребителей и применением клиент ориентированных технологий <b>Уметь:</b> определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели вести деловую переписку на государственном языке РФ и иностранном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем; организовать процесс обслуживания потребителей на основе нормативно-правовых актов, с учетом запросов потребителей и применением клиентоориентированных технологий <b>Владеть:</b> навыками реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе анализирует возможные последствия личных действий и учитывает особенности поведения и интересы других участников навыками общения на государственном языке РФ и иностранном языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия способностью организовать процесс обслуживания потребителей на основе нормативно-правовых актов, с учетом запросов потребителей и применением клиентоориентированных технологий
Содержание дисциплины	Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием. Эволюция и современные концепции управления персоналом. Управление персоналом как система. Персонал организации как объект управления. Кадровая политика и стратегии управления персоналом в туристской индустрии. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом в туристской индустрии. Кадровое планирование в туристской индустрии. Подбор персонала в туристской индустрии. Отбор персонала в туристской индустрии. Профорентация и трудовая адаптация персонала. Деловая оценка персонала в туристской индустрии. Аттестация персонала в туристской индустрии. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала. Управление деловой карьерой в туристской индустрии. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала в туристской индустрии. Условия труда и эффективность работы в туристской индустрии. Технологии увольнения персонала в туристской индустрии. Специфика управления персоналом в туристской индустрии. Оценка эффективности

	управления персоналом в туристской индустрии. Корпоративная культура в туристской индустрии. Эффективность управления персоналом: понятие и подходы к оценке. Методики анализа эффективности системы управления персоналом. Критерии оценки эффективности. Сущность и структура затрат на персонал. Основные виды эффективности управления персоналом: экономическая, техническая, социальная.
Виды учебной работы	Лекции, практические, тесты, самостоятельная работа.
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
<b>а) основная литература</b>	
<p><b>1.</b> . Булат, Р. Е. Документационное обеспечение управления персоналом: учебное пособие / Р. Е. Булат. - Москва: ИНФРА-М, 2019. - 234 с. - ( Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-010318-1.- URL: <a href="https://znanium.com/catalog/product/1007087">https://znanium.com/catalog/product/1007087</a> - Режим доступа: по подписке.</p> <p><b>2.</b> Быкова, Т. А. Документационное обеспечение управления (делопроизводство): учебное пособие / Т. А. Быкова, Т. В. Кузнецова, Л. В. Санкина; под общей редакцией Т. В. Кузнецовой. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: ИНФРА-М, 2020. - 304 с. ( Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-004805-5. - URL: <a href="https://znanium.com/catalog/product/1078152">https://znanium.com/catalog/product/1078152</a>. - Режим доступа: по подписке. - Текст: электронный.</p> <p><b>3.</b> Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова, М.В. Ловчева; под ред. А.Я. Кибанова. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 524 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003544-4. - Текст : электронный. - URL: <a href="https://znanium.com/catalog/product/1816819">https://znanium.com/catalog/product/1816819</a> – Режим доступа: по подписке.</p>	
<b>б) Дополнительная литература:</b>	
<p><b>1.Гущина, И. А.</b> Документационное обеспечение управления в социально культурном сервисе и туризме: учебное пособие / Гущина И. А., Зайцева Н. А. - Москва: Альфа-М, ИНФРА-М, 2015. - 240 с. ISBN 978-5-98281-152-3. - URL: <a href="https://znanium.com/catalog/product/489737">https://znanium.com/catalog/product/489737</a>. - Режим доступа: по подписке. - Текст: электронный.</p> <p><b>Лаврентьева, М. Г.</b> Документационное обеспечение кадровой деятельности в сфере индустрии гостеприимства: практикум: учебное пособие / М. Г. Лаврентьева. - 99 с. - ( Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-011901-4. - URL: <a href="https://znanium.com/catalog/product/912747">https://znanium.com/catalog/product/912747</a> (дата обращения: 07.06.2021). - Режим доступа: по подписке. - Текст: электронный.</p>	
Форма промежуточной аттестации	4 семестр – экзамен